

Congrès du REMDUS

21 juin 2023 à 18h00 – En hybride

Présences :

Charles Taillon (AEMDHUS)
Florence Trudeau (AGEMDELCUS)
Gabrielle Girard Benoit (AGEMDEUS)
Kara Edward (AGEMDEUS)
Sonia Bilodeau (AGEMDEUS)
Guillaume Gagnon Dugas (ARCTUS)
Gaelle Belleau (CEGGAT)
Alexandre Desbiens (RÉEUS)
David Lanneville (RÉGUS)
Éric Bardeau (RECMUS)
Darleine Esther Joseph (RECMUS)
Vincent Roy (RECMUS)
Antoine Théberge (RECSUS)

Comité de direction :

Gabrielle Crevier (REMDUS)
Nicolas Dionne (REMDUS)
Caroline Fuoco (REMDUS)
Sabrina Saibi (REMDUS)
Cécile Radosevic-Batardy (REMDUS)

Personnes observatrices :

Jacob Fontaine (FEUS)
Alexandre Michel (CA du REMDUS)
Victor Dionne (REMDUS)
Alexandra Ducharme (REMDUS)

Présidium d'assemblée :

Marc-Antoine Tourville - Présidence d'assemblée
Catherine Bibeau-Lorrain - Secrétariat d'assemblée

1. Ouverture de la séance

La séance est ouverte à 18:15.

2. Élection du présidium

Nicolas Dionne (REMDUS) présente Marc-Antoine Tourville et Catherine Bibeau-Lorrain qui constitueront le présidium d'assemblée.

PROPOSITION

Il est proposé par AGEMDÉUS et appuyé par RECMUS : Que Marc-Antoine Tourville et Catherine Bibeau-Lorrain soient nommés respectivement à la présidence et au secrétariat d'assemblée pour la séance.

Adoptée à l'unanimité.

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

La présidence d'assemblée fait la lecture de l'ordre du jour.

Nicolas Dionne (REMDUS) souhaite ajouter les deux points suivant à l'ordre du jour;

- Un point par rapport au comité de gouvernance;
- Un sous-point statutaire de mise à jour pour l'adhésion l'Utile.

La modification est acceptée à l'amiable par l'assemblée.

PROPOSITION

Il est proposé par RECSUS et appuyé par RECMUS : Que l'ordre du jour de la réunion soit adopté tel que modifié.

Adoptée à l'unanimité

4. Adoption des procès-verbaux

a. Procès-verbal de la réunion du Congrès du 15 mars 2023 (incluant la reprise du 28 mars 2023)

Vincent Roy (RECMUS) : Il semble y avoir des incohérences en ce qui a trait aux présences des deux procès-verbaux. Il serait préférable de les séparer. Il y a une proposition de la part d'un membre du comité de direction du REMDUS ce qui semble peu probable.

Les modifications seront apportées aux procès-verbaux respectifs à l'amiable.

PROPOSITION

*Il est proposé par **RECMUS** et appuyé par **RECSUS** : Que le procès-verbal du Congrès du 15 mars 2023 incluant la reprise du 28 mars 2023 soit adopté tel que modifié.*

Adoptée à l'unanimité.

5. Tour de table du Comité de direction

*Gabrielle Crevier (**REMDUS**) - Direction générale :*

- *Production de différents documents pour aider les membres du comité de direction au quotidien*
- *Appui aux membres du comité de direction pour diverses tâches*
- *Tâches relative au secrétariat général*
- *Travail avec l'UTILE, des annonces seront faites à cet effet prochainement*
- *Travail avec l'Union étudiante du Québec (UEQ) et Support our science (SOS) pour la condition de la recherche à l'externe*
 - *Camp de formations de l'UEQ*
 - *Assemblée générale annuelle de l'UEQ*
 - *Rencontres pour planifier les prochaines actions à faire dans le dossier du financement de la recherche*

*Nicolas Dionne (**REMDUS**) - Affaires politiques et externes :*

- *Temps d'adaptation au poste et aux nouvelles tâches*
 - *Appropriation des dossiers*
- *Plusieurs sorties à l'externe*
 - *Camp de formation UTILE*
 - *Camp de formation UEQ*
- *Plusieurs rencontres à l'interne*
- *Rédaction et envoi de mémoire dans le but de la révision de la politique du financement des universités*
 - *Cosignature du mémoire de l'UEQ à ce sujet également*
- *Négociations avec l'UTILE pour un projet qui sera annoncé prochainement*

*Caroline Fuoco (**REMDUS**) - Affaires internes :*

- *Temps d'adaptation au poste et aux nouvelles tâches*

- *Appropriation des dossiers*
- *Participation à l'Assemblée générale annuelle de l'UEQ*
 - *Permettre de prendre connaissance du rôle à l'interne en discutant avec les autres associations*
- *Préparation du camp de formations du REMDUS à Jouvence*
- *Préparation de l'appel à projets pour deux nouvelles salles d'allaitement sur le campus et pour bonifier les trois autres salles aussi*
- *Collaboration avec le bureau des droits étudiants pour faire la promotion de ses services*
 - *Collaboration avec l'Ombudsman*
 - *Travail avec des comités*
- *CA et conseil universitaire pour réfléchir à la planification stratégique*
 - *Humain au cœur des décisions*

Guillaume Gagnon-Dugas (ARCTUS) : Qu'est-ce que l'UEQ ?

Caroline Fuoco (REMDUS) : C'est l'Union étudiante du Québec, de laquelle le REMDUS est membre.

Cécile Radosevic-Batardy (REMDUS) - Finances et services :

- *Temps d'adaptation au poste et aux nouvelles tâches*
 - *Appropriation des dossiers*
- *Travail pour le comité des assurances*
 - *Mise en place d'une nouvelle politique d'assurance*
 - *Mise en place du nouveau programme Conversation*
- *Conseil d'administration de la fondation Force*
- *Journées Réd-Action sur le campus principal et à Longueuil*
- *Traitement de différentes demandes de commandites étudiantes*
- *Réflexion pour différents services aux membres*
- *Assemblée générale annuelle du Fonds CLÉ*
- *Suivi du budget avec le technicien comptable*

Guillaume Gagnon-Dugas (ARCTUS) : Le vote a-t-il finalement passé pour le programme Conversation?

Cécile Radosevic-Batardy (REMDUS) : Oui, le programme a été accepté en référendum, tout comme la hausse des cotisations à l'Indice des prix à la consommation (IPC) moyen de la dernière année.

David Lanneville (REGUS) : Demande d'informations par rapport à l'enjeu du service d'assurances pour la communauté étudiante internationale (pas le volet vision, pas la même couverture avec RAMQ).

Cécile Radosevic-Batardy (REMDUS) : La communauté étudiante internationale est bien importante. C'est une question soulevée puisque pour le moment, seulement le volet dentaire est compris dans leurs assurances collectives. Le comité de direction soulève le besoin d'avoir un espace de discussion à ce sujet pour relever les préoccupations de la communauté étudiante.

Sabrina Saibi (REMDUS) - Activités étudiantes :

- *Temps d'adaptation au poste et aux nouvelles tâches*
 - *Appropriation des dossiers*
- *Distribution de semis à la communauté étudiante*
- *Mise en place d'une carte fidélité pour les parents aux études*
- *Travail pour la campagne de Leucan avec la FEUS*
- *Préparation du show de la rentrée*
- *Lancement de sondage pour les activités à venir et pour optimiser les outils de communication*

6. Tour de table des associations membres du REMDUS

****En présence****

ARCTUS (Association étudiante pour l'Étude du Religieux Contemporain et de la Théologie de l'Université de Sherbrooke) :

- *Colloque étudiant: quête de sens et vide de sens*
- *Organisation d'activités et d'expériences spirituelles pour la communauté étudiante*
- *Révision des règlements internes*
- *Révision du compte bancaire*

RECSUS (Regroupement étudiant des chercheurs et chercheuses en sciences de l'Université de Sherbrooke):

- *Pas grand-chose depuis le début du mandat*
- *Conseil d'administration avec le CSG (cycles supérieurs à Polytechnique)*

AGEMDEUS (Association générale étudiante de la maîtrise et du doctorat en éducation de l'Université de Sherbrooke) :

- *Beaucoup de travail pour obtenir une liste des programmes et des personnes étudiantes représentées à jour*
- *Programme de subvention bien populaire en hiver*
- *Mettre en place des moments de rédaction durant l'été*
- *Préparation de l'Assemblée générale annuelle et du changement d'exécutif pour le conseil exécutif de l'association*

Antoine Théberge (RECSUS) : Est-ce qu'on pourrait avoir plus de détails par rapport au problème pour les listes ?

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : En ce moment, nous sommes en contact avec les Services à la vie étudiante puisque certains programmes en ligne ne sont pas répertoriés et on a de la misère à suivre.

Guillaume Gagnon-Dugas (ARCTUS) : Est-ce que c'est un problème qui est généralisé avec la formation en ligne qui a pris de l'importance avec la pandémie?

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Oui. Cela dit, c'est en voie d'être réglé et nous travaillons fort à ce sujet avec les Services à la vie étudiante et le Bureau de la registraire.

RECMUS (Regroupement étudiant des chercheurs et chercheuses de la faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université de Sherbrooke) :

- *Organisation d'une journée scientifique jeudi dernier avec le vice-décanat*

En ligne

RÉGUS (Regroupement des étudiants en gérontologie de l'Université de Sherbrooke) :

- *Travail pour la reconstitution du CA*
- *Mise en place d'un programme de bourses*
- *Impression d'affiche pour les événements*
- *Mise en place d'un lieu pour effectuer des activités et des conférences*

- *Nouveau programme de maîtrise*
- *Communauté cadre de concertation*

RÉEUS (Regroupement étudiant en économie de l'Université de Sherbrooke) :

- *Organisation d'activités sociales*
 - *Soirée billard*
 - *Beach party*

CEGGAT (Comité des étudiantes et étudiants gradués en géomatique appliquée et télédétection) :

- *Plutôt tranquille cet été*
- *Organisation d'activités sociales*
 - *Parties de pétanque*

AGEMDELCUS (Association générale des étudiantes et étudiants de maîtrise et de doctorat en lettres et communication de l'Université de Sherbrooke):

- *Organisation d'un colloque étudiant*
 - *Tout le monde a eu l'air content et des belles discussions*
- *Plutôt tranquille cet été, mais l'association reste active pour effectuer une veille*
- *Rentrée à partir du mois d'août*

AEMDHUS (Association étudiante de la maîtrise et du doctorat en histoire de l'Université de Sherbrooke):

- *Organisation d'un colloque étudiant*
- *Organisation d'une nouvelle activité pour la nouvelle cohorte avec le corps professoral et les membres de l'association*
- *En processus pour retrouver toutes les archives et faire une numérisation de ces dernières*

7. Adoption des Cahiers de mandat du Comité de Direction

****Se référer aux documents joints pour la séance par le comité de direction pour plus d'informations****

Gabrielle Crevier (REMDUS) - Direction Générale :

- *Ressources humaines :*
 - *Mise en place de rencontres statutaires individuelles avec l'ensemble de l'équipe dans le but de faire des suivis plus fréquents et de s'assurer du bien-être de chaque personne*
 - *Travail plus fréquent avec le Comité des ressources humaines*
 - *Soutien continu à l'équipe*
- *Transition écologique :*
 - *Plusieurs rencontres avec des comités et différents partenaires sont prévues pour faire de la représentation*
- *Violences à caractère sexuel (VACS) :*
 - *Prioritaire pour avoir un campus et des milieux de stages sécuritaires.*
 - *Travail constant pour le retrait des clauses d'amnistie dans les conventions collectives lorsqu'on parle de violences à caractère sexuel*
 - *Travail avec l'UEQ pour modifier la loi 22.1 en conséquence*
 - *Explication d'une clause d'amnistie : Clause qui permet d'effacer le dossier disciplinaire d'une personne employée après 12 à 24 mois*
- *Condition de la communauté étudiante en recherche :*
 - *Travail prévu pour mieux encadrer en recherche*
 - *Bonne collaboration avec le Vice-rectorat à la recherche et aux études supérieures dans ce dossier et belle perspective pour l'année*
 - *Sondage fait durant la dernière année pour faire un état des lieux des conditions de vie générale des personnes étudiantes en recherche et un rapport sera présenté au Groupe de travail sur les cycles supérieurs*
 - *Participation à CAGS (Canadian Alliance of Graduate studies) : C'est une grande rencontre avec des associations de partout au Canada. Le thème de cette année est « les meilleures pratiques pour l'encadrement de la recherche ».*
 - *Collaboration prévue avec l'UEQ et les autres associations étudiantes de campus de cycles supérieurs à ce niveau, ainsi qu'avec les associations membres du REMDUS.*
- *Participation sur la scène citoyenne :*
 - *Amélioration de la visibilité politique de l'association*
 - *Travailler pour être davantage sollicité dans les médias et veille avec conseiller politique*

- *Assurances collectives :*
 - *Contexte du dossier avec l'Autorité des Marchés financiers (AMF)*
 - *Contexte du dossier : Grande mobilisation durant la dernière année pour empêcher que le service d'assurances collectives devienne un service opt-out plutôt que opt-in*
 - *Attente du rapport de l'AMF faisant état des lacunes du service d'assurances collectives actuel*
- *Autres dossiers :*
 - *Effectuer une veille, afin que tout dossier qui demande une réaction du REMDUS soit pris en charge et redistribué dans l'équipe*
 - *Tâches de secrétariat général et création de documents pour l'équipe*

Nicolas Dionne (REMDUS) - Affaires politiques et externes :

- *Tâches courantes pour rester réactif à l'actualité du moment*
- *Changements climatiques*
 - *Amener le REMDUS à être un groupe de pression pertinent et réagir plus rapidement*
 - *Participer aux activités de mobilisation*
 - *Veille des décisions institutionnelles de l'Université à ce sujet*
- *Liberté universitaire*
 - *Le REMDUS est un acteur de défense des droits, doit répondre aux demandes en termes d'équité, d'inclusion de la communauté étudiante en contexte d'apprentissage*
 - *Être présent pour les demandes d'interventions lorsque demandé par la communauté étudiante*
 - *Activités de représentation en conséquence avec l'administration*
- *Condition de la communauté étudiante en recherche :*
 - *Assurer les bonnes conditions en ce qui concerne la recherche*
 - *Présenter les recommandations*
 - *Partager la documentation pertinente*
- *Crise du logement :*
 - *Projet avec l'UTILE*

- *Participer aux activités des groupes militant pour du logement abordable et table de concertation régionale à cet effet*
- *Communauté étudiante internationale*
 - *Il est important d'interroger les membres pour s'assurer que les besoins des personnes étudiantes internationales soient bien comblés*
 - *Mettre en place des activités qui répondent aux besoins particuliers*
- *Participation citoyenne*
 - *Participation maximale à tous les paliers de gouvernement et au volet institutionnel*
 - *Trouver des alternatives pour inciter l'implication étudiante*
- *Les enjeux politiques majeurs pour l'année qui s'en vient*
 - *Chantier de l'AFE*
 - *Faire valoir les besoins des membres*
 - *Révision de la politique de financement des universités*
 - *Rédaction d'un mémoire et cosignature du mémoire de l'UEQ*

Florence Trudeau (AGEMDELCUS) : Est-ce qu'il y aura une planification de moyens de pression avec le gouvernement fédéral pour le racisme envers les personnes africaines qui veulent venir s'installer au pays ?

Nicolas Dionne (REMDUS) : C'est un grand enjeu d'importance pour le REMDUS. Nous n'avons pas de plan d'attaque encore pour le moment, mais ce sera pris en compte dans la stratégie du comité de direction. Il sera important de faire un recensement des besoins de la communauté étudiante et ensuite de faire des représentations en conséquence.

David Lanneville (REGUS) : En deux volets

1. Communauté étudiante internationale : Est-ce que des actions avec l'association interculturelle étudiante de l'Université de Sherbrooke (AIEUS), qui cherche à défendre les droits, sont prévues ? Selon nous, il est important que ces associations soient mises de l'avant et nous n'avons pas remarqué ce point dans le cahier de mandat.
2. Liberté académique : Il est important de défendre les personnes étudiantes à la maîtrise et au doctorat qui portent aussi le chapeau de chargé de cours. En effet, il peut y avoir parfois certains conflits entre les personnes étudiantes qui seraient membres du corps professoral et du corps étudiant en même temps.

Nicolas Dionne (REMDUS) :

1. Communauté étudiante internationale : Le REMDUS va travailler avec tous les regroupements qui peuvent aider à faire pousser certaines demandes. Aucune stratégie n'a été établie pour le moment, mais nous allons pouvoir organiser une première rencontre avec eux.
2. Liberté académique : Nous n'avons pas pensé à ce genre de conflit qui peut survenir, mais on va s'assurer d'analyser les situations au cas par cas et de défendre au mieux l'intérêt des personnes étudiantes.

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : Je pense que le but c'est de défendre nos membres et leur permettre d'être écoutés et de se faire respecter peu importe le chapeau qu'ils portent.

Caroline Fuoco (REMDUS) - Affaires internes :

- *Comités institutionnels*
 - *Faire respecter la voix étudiante*
 - *Prise en compte de la voix étudiante*
- *Visibilité du REMDUS auprès des membres*
 - *Trouver des projets pour faire rayonner le REMDUS auprès des membres*
 - *Rencontre les associations et assister aux CA ou AGA selon les besoins*
 - *“One pager” pour faire la promotion des services du REMDUS + présentation Power point documentaire pour plus de détails*
 - *Affiches « Solution : REMDUS », dont le Bureau des droits étudiants*
 - *Camp de formation du REMDUS*
- *Implication étudiante aux cycles supérieurs*
 - *Comité de travail sur l'engagement pour faire valoir la valeur de l'implication*
 - *Baliser l'implication (reconnaissance de l'Implication étudiante sur le relevé de notes)*
- *Parents aux études*
 - *Salles d'allaitement concrètement en place*
 - *Services pour les parents aux études (stationnement)*
 - *Collaboration avec les services étudiants pour faciliter l'inter-facultaire*
- *Assurances collectives*
 - *Nouveau projet (programme Conversation) et faire connaître le service*

- *Liberté académique*
 - *Assurer que le milieu d'enseignement reste sain*
 - *Liberté du savoir et de recevoir un enseignement juste*
 - *Méthodes d'évaluation*
- *Personnes étudiantes en situation de vulnérabilité*
 - *Sensibiliser*
 - *Balisé à l'université, mais rien vraiment aux CS*
- *Cogestion du BDE*
 - *Promotion du service auprès des membres*
 - *Recensement en chiffres des demandes et des services*
 - *Faire une meilleur offre de services ensuite*

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : Est-ce qu'on pourrait avoir plus de détails concernant les suites pour le comité des parents aux études ?

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Ce sont les Services à la vie étudiante qui ont repris le dossier. La personne qui s'en occupait est en maladie, et une personne la remplace depuis peu, mais est en vacances, puisqu'elle travaillait déjà à l'université. On devrait avoir des nouvelles d'ici un mois.

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : Est-ce qu'il y a une volonté de collaborer avec le comité des parents aux études et pour la mise en place de la carte rabais?

Sabrina Saibi (REMDUS) : Nous sommes à la recherche d'activités à faire selon les tranches d'âge, mais c'est très difficile d'avoir des informations sur la situation des parents aux études. Nous allons pouvoir organiser une table ronde afin de discuter avec les personnes étudiantes concernées pour recenser leur point de vue.

Caroline Fuoco (REMDUS) : Il y aura des canaux de communications disponibles par l'entremise d'un groupe Facebook par exemple et certaines autres initiatives. J'en profite pour ajouter qu'il y aura aussi une initiative de la sorte pour les personnes qui effectuent un retour aux études.

Cécile Radosevic-Batardy (REMDUS) - Finances et services :

- *Travail et représentation sur différents comités*
- *Assurances collectives :*

- *Maintien des services et mise en place du programme Conversation*
- *Transition écologique :*
 - *Présence dans les comités vu l'expérience et la formation dans le domaine*
 - *Rendre le REMDUS incontournable lorsqu'on parle de transition écologique*
- *Santé et bien-être :*
 - *Mise en place adéquate du programme Conversation et assurer le suivi*
 - *Venir en soutien et mettre en place des services structurants*
- *Personnes en situation de vulnérabilité :*
 - *Mise en place d'initiatives qui permettent de diminuer les situations de discrimination sur le campus*
- *Personnes autochtones :*
 - *Mise en place des mesures structurantes pour les inclure aux cycles supérieurs*
 - *Mise en contact avec des groupes spécifiques et être à l'écoute des personnes étudiantes*
- *Mise en place et suivi du budget :*
 - *À l'aide du technicien comptable*
 - *Assurer le respect et le suivi du budget de façon quotidienne*
- *Service aux membres :*
 - *Assurer l'efficacité des différents services offerts*
 - *Être disponible et à l'écoute des besoins*
 - *Pérenniser les bourses offertes à la communauté étudiante*
 - *Mise à jour des politiques de subventions et de commandites*

Sabrina Saibi (REMDUS) - Activités étudiantes :

- *Visibilité*
 - *Volet communication*
 - *Améliorer les outils que le REMDUS utilise*
- *Parents aux études*
 - *Volet activités et services*
 - *Offre de service qui répond aux besoins*
- *Activités sociales*
 - *Volet activités et services*
 - *Activités pour briser l'isolement*

- *Collaboration avec les partenaires afin de mettre en place des activités pour briser l'isolement et favoriser la création de contenu*
- **VACS**
 - *Volet communication*
 - *Diffuser des informations et ressources en lien avec les VACS*
- **Santé et bien être**
 - *Volet activités et services*
 - *Offre des activités en lien avec la santé globale*
- **Logement étudiant**
 - *Volet communication*
 - *Informé la population étudiante sur les enjeux de logement étudiant*
- **Personnes étudiantes internationales**
 - *Volet activités et services*

Volet communication

- *Informé, sensibiliser diffuser*

Volet activités et services

- *Organiser, tisser et accompagner*

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : Est-ce qu'il y aurait une façon de proposer un kit du nouvel arrivant?

Sabrina Saibi (REMDUS) : Oui c'est une très bonne idée. Le but c'est vraiment de collaborer avec les Services à la vie étudiante et USherbrooke International et d'aider les personnes étudiantes dans les activités du quotidien.

David Lanneville (REGUS) : Indique le changement des statuts pour l'Association interculturelle et la création d'un CA participatif, mission de briser l'isolement des personnes internationales.

Sabrina Saibi (REMDUS) : Aborde la nécessité de collaboration, contacter avec les personnes concernées pour mieux accompagner les personnes internationales. Propose des activités de réseautage entre les personnes.

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Indique que le REMDUS est déjà en contact avec eux et que l'association a pu participer à leur AGA. Il y a eu une certaine perte de contact en début de mandat, mais l'association est plus que pertinente donc remercie du rappel.

PROPOSITION

Il est proposé par RECMUS et appuyé par le RECSUS : Que les Cahiers de mandat du Comité de Direction soient adoptés tel que présentés.

Adoptée à l'unanimité.

8. Élection du Conseil d'administration (CA)

Gabrielle Crevier (REMDUS) présente les postes en élection pour le CA.

- 12 postes au total, dont 4 sont vacants
- 2 postes pour chaque mandat (renouvellement de 6 postes en date du 31 octobre et de 6 postes en date du 31 janvier)
- Présence 1 fois par mois et implication dans différents comités si c'est souhaité

a. Un poste en élection du 22 juin 2023 au 31 octobre 2023

Vincent Roy (RECMUS) : Indique que c'est une belle expérience et très agréable.

Charles Taillon (AEMDHUS) : *Souhaite déposer sa candidature et se présente.*

Maîtrise en histoire à l'université de Sherbrooke

Socio-culturel et trésorerie dans différentes implications

Coordonnateur dans l'AEMDHUS actuellement

Pas de demande de vote.

Élu par acclamation

b. Un poste en élection du 22 juin 2023 au 31 janvier 2024

Aucune candidature.

9. Élections au Comité des affaires sociopolitiques

Nicolas Dionne (REMDUS) présente le rôle et le mandat du Comité des affaires sociopolitiques.

- Entre 3 et 10 personnes et a comme objectif d'informer le congrès des enjeux politiques;
- Permet de se pencher rapidement sur des enjeux de nature politique;
- Mandaté en urgence dans le but de se positionner rapidement avant un congrès;
- Un exemple de dossier à traiter par le comité est le dossier des assurances collectives;

- Implication pour des réunions 2 fois par session.

Vincent Roy (RECMUS) souhaite déposer sa candidature et se présente.

Administrateur et président du RECMUS

Doctorat en biochimie

Pas de demande de vote.

Élection par acclamation

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : Combien y a-t-il de personnes par comité habituellement?

Nicolas Dionne (REMDUS) : Indique que malheureusement, ce comité n'a pas beaucoup été sollicité pour la dernière année et demie. Cela dit, il est très intéressant pour réagir et c'est la raison pour laquelle nous voulons le remettre sur pieds. Le nombre est variable.

10. Comité de gouvernance

****Se référer aux documents joints pour la séance par le comité de direction pour plus d'informations****

Gabrielle Crevier (REMDUS) présente le point.

- Des candidatures irrégulières ont été présentées au Congrès électoral de mars;
- Il y a eu une rencontre du Comité de gouvernance au mois d'avril pour se pencher sur la question;
- Présentation des points à discuter en congrès et les différentes propositions avec un document à l'écran.

David Lanneville (REGUS) : Est-ce que le processus pour que les personnes candidates aillent voir les associations avant le congrès constitue un frein à l'implication au REMDUS?

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Ça peut constituer un frein, les associations peuvent prendre du temps pour répondre, mais il est généralement possible d'aller chercher ses trois appuis.

David Lanneville (REGUS) : Est-ce qu'une lettre de créance pourrait être une possibilité ?

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Ça pourrait être une possibilité envisagée, mais je ne suis pas familière avec le terme nécessairement.

Vincent Roy (RECMUS) : Nous sommes plus difficiles avant qu'on donne l'appui à une personne candidate. Seulement rencontrer la personne directement au congrès n'est pas suffisant et ne rencontre pas les objectifs de notre association.

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : Obtenir ses appuis pour se présenter au REMDUS, c'est un processus long. Si la personne présente les démarches et ne réussit pas, on pourra considérer et être flexible selon les efforts.

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Ça ne semble pas beaucoup avoir 3 appuis, mais certaines personnes ont commencé des démarches dès le début de la période de mise en candidature. Cependant, il y a une difficulté d'avoir des réponses des associations selon leur processus interne, majoritairement des gens sont capables d'aller les chercher, mais beaucoup d'efforts doivent être mis.

David Lanneville (REGUS) : Indique qu'il y a une différence entre une lettre d'appui, une lettre de créance. Une lettre d'appui peut être un frein pour un programme moins connu.

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Une lettre d'appui ne garantit pas un appui au congrès, et l'association peut appuyer plusieurs candidatures. Ça demande un engagement, mais pas trop en même temps. La lettre créance pourrait être une solution si c'est jugé plus simple.

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : Une lettre de créance peut créer de la confusion si des personnes ne comprennent pas ce que c'est.

Alexandre Michel (administrateur) : Une lettre d'appui permet de dire à une association de ne pas appuyer. Une lettre de créance procure une certaine obligation lorsque la personne est venue les voir. Cela dépend vraiment des associations et certaines veulent être plus strictes.

Guillaume Gagnon-Dugas (ARCTUS) : Mentionne le roulement dans les associations et que certaines ne seront peut-être pas au courant, ce qui causerait davantage de confusion.

Alexandra Ducharme (REMDUS) : Une lettre de créance, au niveau juridique, n'a vraiment pas la même définition qu'une lettre d'appui.

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Rappelle qu'il faut se positionner sur une ou l'autre des propositions.

Vincent Roy (RECMUS) : En faveur de la proposition 1.

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : En faveur de chacun des éléments de la proposition 1 pour qu'elle devienne claire et précise.

Alexandra Ducharme (REMDUS): Chaque élément de la proposition peut être ajouté sans exclure les uns des autres.

Alexandre Michel (administrateur) : Il est important de clarifier l'article 21.4 peu importe comment le 21.3 est modifié.

Antoine Théberge (RECSUS) : Quels sont les points à discuter ?

Gabrielle Crevier (REMDUS) rappelle les trois points de la proposition 1 :

1. Retirer l'élément « hors de son contrôle »
2. Retirer le fait de devoir déposer sa candidature 7 jours d'avance, les documents devant avoir été reçus avant le début congrès (le jour-même)
3. Réception de 3 lettres d'appui avec un certain délai avant le congrès

Antoine Théberge (RECSUS) : En faveur de conserver les 3 lettres d'appui pour une personne candidate.

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : Du même avis.

Antoine Théberge (RECSUS) : Batre la deuxième modification qui rend caduque la troisième modification.

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : Donner un 7 jours supplémentaire pour aller chercher les lettres, mais pas nécessairement pour le formulaire qui accompagne. Ça permet au REMDUS de voir s'il faut mettre des efforts pour aller chercher plus de monde. En faveur de la réception des lettres au début du congrès.

Antoine Théberge (RECSUS) : Réitère le point que de batre la deuxième modification rend caduque la troisième modification.

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Le détail du délai est quand même pertinent pour le formulaire.

Alexandre Michel (administrateur) : Le point ne serait pas caduc, le délai pour avoir fait le premier contact est quand même pertinent.

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Il pourrait y avoir un ajout pour faire le délai pour faire le premier contact

Antoine Théberge (RECSUS) : Pour le délai pour le formulaire et lettre d'appui je vous invite à mettre 0 jour.

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : Dans une optique que la personne candidate puisse démontrer son intérêt, il pourrait être préférable de garder un délai pour recevoir le formulaire d'avance au minimum.

Guillaume Gagnon-Dugas (ARCTUS) : En effet, c'est une preuve de démarche.

Alexandra Ducharme (REMDUS): Si la proposition du délai est maintenant, il faudrait déterminer un nombre de jours.

Alexandre Michel (administrateur) : Ce n'est pas si pertinent de déterminer un nombre de jours puisqu'il y a déjà un 7 jours à cause de la deuxième précision.

Vincent Roy (RECMUS) : Propose de faire les modifications aux règlements internes :

- Retirer : "À moins d'événement hors de son contrôle" de l'article 21.3;
- Retirer "ou ayant été laissés vacants suite à l'élection" de l'article 21.4;
- Modifier l'article 22.3 pour demander le dépôt du formulaire de mise en candidature 7 jours avant le congrès d'élection et permettre le dépôt des lettres d'appui jusqu'au début du congrès;
- Mandater le Comité de gouvernance de rendre les règlements internes cohérents avec eux-mêmes.

PROPOSITION

Il est proposé par l'AGEMDEUS et appuyé par le RECSUS de se pencher sur la première proposition.

Adoptée à l'unanimité.

11. Positions (statutaire)

a. UTILE

Nicolas Dionne (REMDUS) mentionne qu'en date du 16 juin 2021, le congrès a adopté une position pour que le REMDUS devienne membre de l'UTILE pour une durée de 2 ans. Il s'agit

d'une OBNL qui travaille dans le but de construire des logements étudiants sur les campus universitaires ou à proximité de ceux-ci. L'UTILE est actuellement dans des négociations et des travaux avec le REMDUS pour l'implantation d'un projet à Sherbrooke et la période de 2 ans est échu. La position est donc maintenant obsolète.

Le comité de direction souhaite donc qu'une association de l'Assemblée reprenne la proposition que le remdus deviennent membre de l'Utile pour un temps indéfini pour plusieurs raisons

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : Demande une constatation du quorum.

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Il y a 12 personnes étudiantes membres du congrès au total dans la salle en présentiel et en ligne.

Le quorum est constaté.

Éric Bardeau (RECMUS) : Quelles sont les implications pour être membre ou pour ne pas l'être? C'est quoi le rôle d'un membre?

Nicolas Dionne (REMDUS) : En étant membre, nous pouvons avoir un siège sur les différentes instances décisionnelles et nous pouvons être membre actif dans le but de lutter contre la crise du logement.

Éric Bardeau (RECMUS) : Quelles seraient les raisons d'être contre cette proposition?

Nicolas Dionne (REMDUS) : Ce serait étrange puisque le REMDUS est actuellement en immense collaboration avec eux pour le projet.

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Je pense que le seul désavantage, c'est qu'il faut payer.

Nicolas Dionne (REMDUS) : J'ai actuellement le contact pour renouveler notre adhésion et je pourrai vous revenir avec une réponse concernant le montant d'une adhésion.

PROPOSITION

Il est proposé par RECMUS et appuyé par le RECSUS : Que le REMDUS devienne membre de l'UTILE.

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : Pourquoi la période de 2 ans n'apparaît plus dans la proposition?

Nicolas Dionne (REMDUS) : Avant, il n'y avait pas de possibilité d'être membre indéfiniment de l'UTILE selon leurs règlements généraux.

Adoptée à l'unanimité.

Marc-Antoine Tourville (présidium) fait un point d'ordre pour expliquer les interventions qui sont possibles directement sur des propositions.

12. Point statutaire de la FEUS (flottant) - 20h05

Jacob Fontaine (FEUS) :

- Planification de la campagne de Leucan;
- Préparation du spectacle de la rentrée;
- Travail pour la reconnaissance de la grève étudiante sur le campus, voire à l'instauration d'une politique (comme celle du Cégep de Sherbrooke);
- Distribution de produits d'hygiène menstruelle sur le campus;
- Activités sur la décroissance à venir;
- Reconnaissance de l'engagement ainsi que la soirée de l'implication étudiante;
- Renégociation des assurances collectives pour les membres;
- Dépôt d'un mémoire sur la financement des universités et cosignature du mémoire de l'UEQ;
- Travail pour le logement étudiant;
- Quelque chose par rapport aux stages qui s'en vient.

Guillaume Gagnon-Dugas (ARCTUS) : Donc, la FEUS aimerait une reconnaissance du droit de grève d'une association de la part de l'Université ?

Jacob Fontaine (FEUS) : Oui! Nous aimerions que le vote de grève soit reconnu et que le cours soit levé directement sans discussion de l'administration.

13. Points d'information

Se référer aux documents joints pour la séance par le comité de direction pour plus d'informations

- a. Passage accéléré de la maîtrise au doctorat

Gabrielle Crevier (REMDUS) présente la modification au règlement des études pour le passage accéléré de la maîtrise au doctorat :

- Possibilité de passerelle accéléré entre la maîtrise et le doctorat;
- Possibilité de revenir sur la décision entre temps;
- Délai qui change, maintenant le passage peut se faire dès le 4em trimestre.

Sonia Bilodeau (AGEMDEUS) : Est-ce que c'est une mesure qui est bonne pour tous les programmes ?

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Oui, tous les programmes. Nous allons pouvoir avoir plus de détails lors de notre statutaire bientôt avec le Vice-recteur à la recherche et aux études supérieures et vous revenir avec ces détails au congrès d'août.

Guillaume Gagnon-Dugas (ARCTUS) : Est-ce que les trimestre sont comptés de façon continue?

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Oui.

Florence Trudeau (AGEMDELCUS) : Ce n'est pas exactement tous les programmes, pas en sciences du langage par exemple. Ça dépend et il faut vérifier d'un programme à l'autre.

Gabrielle Crevier (REMDUS) : Merci pour la précision. On va s'informer et on vous revient rapidement avec plus d'informations une fois qu'on aura rencontré le Vice-recteur.

14. Divers

Gabrielle Crevier (REMDUS) indique quelques points :

- Le CPE ouvre sur le campus mardi 27 juin prochain;
- Le camp de formation du REMDUS sera la dernière fin de semaine du mois d'octobre et il y aura des formations variées;
- Le spectacle de la rentrée le 30 août;
- Le spectacle pour Leucan le 27 juillet;
- Nous vous invitons à rejoindre le groupe Facebook pour les associations et à y partager vos événements. On souhaite que tout le monde y contribue et s'y joigne!

15. Clôture de la réunion

La séance est levée à 22:02 face à l'écoulement des points de l'ordre du jour.