



HISTORIQUE ET STRUCTURE DU REMDUS

CAMP DE FORMATION DU 28-29 OCTOBRE 2023

*Présentée par Vincent Ducharme
(Membre du CA du REMDUS de 2012 à 2019)
Bonifiée par Mylène Urbain*

HISTORIQUE DU REMDUS

REMDUS : An Unexpected Journey

REMDUS : Origins– 1959-1986

REMDUS : First Class – 1986-1990

REMDUS : 1990-1996

REMDUS : United : 1996-2005

REMDUS : The Last Stand – 2005-2012

REMDUS : The battle of the five assos – 2012-2015

REMDUS : And where to find them – 2015-2018

REMDUS : The crime of the students – 2018-2019

REMDUS : Apocalypse – 2020-2021

REMDUS : The Secrets of the team – 2021-...

Structure du REMDUS

Organigramme actuel

Union étudiante du Québec (UEQ)

Assemblée générale

Congrès

Conseil d'administration

Comité de direction

Personnes employées permanentes et responsables

Bureau des droits étudiants

Comités



REMDUS : AN UNEXPECTED JOURNEY¹

1. REMDUS : UN VOYAGE INATTENDU

REMDUS : ORIGINS¹

1959

- Création de l'Association Générale des Étudiants de l'Université de Sherbrooke (AGEUS).

1964

- Demande un droit de regard sur les programmes, les frais de scolarité, les horaires et le choix des professeurs!
- L'Université accepte seulement pour certains services (sport, santé, librairie).

1968

- Obtention de deux sièges étudiants au Conseil d'Administration de l'université.

REMDUS : ORIGINS¹

1968 (suite)

- La participation des personnes étudiantes est limitée;
- La nature de l'AGEUS, qui s'est transformée en association de combat ne fait pas l'unanimité;
- Plusieurs personnes étudiantes réclament plus de services.

Date inconnue

- Transformation de l'AGEUS en Association Fédérale des Étudiants de l'Université de Sherbrooke (AFEUS).

REMDUS : ORIGINS¹

1975-1981

- Périodes troubles à l'AFEUS.

1981

- Le mécontentement dégénère lorsque l'exécutif admet avoir un déficit de 50 000\$ (plus de 157 750\$ aujourd'hui!);
- Les associations dites de droite (droit, génie, administration) demandent un processus de décentralisation;
- L'AFEUS refuse, ce qui entraîne un processus massif de désaffiliation (40% des membres).

1982

- Création par ces derniers de la Confédération des Associations des Étudiants et des Étudiantes de l'Université de Sherbrooke (CADEUS).

REMDUS : FIRST CLASS¹

1982 (suite)

- Les personnes étudiantes des cycles supérieurs sont confrontées à une division de leur voix en deux associations centrales souveraines;
- Difficile d'harmoniser un front commun
 - Les deux associations ne se parlent pas! C'est presque la guerre froide.

1986

- Des personnes étudiantes au 2^e cycle en sciences veulent créer une nouvelle association qui regrouperait toutes les personnes étudiantes des cycles supérieurs;
- Référendum de création en avril
 - L'AFEUS est farouchement opposée;
 - Les résultats : 549 oui, 105 non!

REMDUS : FIRST CLASS¹

2 décembre 1987

- Obtention des lettres patentes;
- Le REMDUS accède officiellement au titre d'association étudiante reconnue.

1988

- Le REMDUS s'affilie à l'AFEUS afin d'obtenir du financement;
- Les relations ne sont pas des plus cordiales...

REMDUS

1990

- Les membres du REMDUS désirent plus d'autonomie
 - Le REMDUS se désaffilie donc complètement de l'AFEUS;
 - Permet d'avoir le plein contrôle sur son développement et son financement.
- L'Université de Sherbrooke reconnaît officiellement le REMDUS comme une association étudiante.
 - Ce n'était pas le cas auparavant!
- La CADEUS et l'AFEUS fusionnent : la FEUS est née!

REMDUS

1994

- Un des moments les plus importants dans l'histoire du REMDUS
 - Affiliation à la Fédération étudiante universitaire du Québec (FEUQ) qui sera dissoute en 2015;
 - Accréditation du ministère en une association d'étudiants, et non comme un regroupement d'associations comme au début;
 - Le REMDUS ressemble de plus en plus à ce qu'il est aujourd'hui.

1996

- Modernisation des outils de communications
 - Premier site web;
 - Utilisation du courriel!

REMDUS UNITED¹

1997

- Le REMDUS développe des outils
 - Pour aider la recherche de financement des personnes étudiantes;
 - Pour aider la négociation de leur condition d'études et de recherches.

1999-2000

- Développement d'une politique officielle relativement à la propriété intellectuelle des personnes étudiantes à l'Université;
- Mise en place d'un système d'assurances collectives.

REMDUS UNITED¹

2001-2004

- Développement et rayonnement du REMDUS
 - Mise en place d'activité sociale
 - Les FAMEUX 5@7 du REMDUS...
 - Des colloques, des midis-conférences;
 - Spectacles musicaux;
 - Etc.

REMDUS : THE LAST STAND¹

2005

- Participation à la grève générale de 2005 (coupures de 103M\$ dans l'AFE)

2008

- Des tensions avec la FEUQ mènent à la désaffiliation du REMDUS;
 - Période trouble, ponctuée de poursuite en justice de la part de la FEUQ;
 - Création de la Table de concertation étudiante du Québec (TaCEQ).
-
- Le REMDUS rapatrie la gestion de ses assurances collectives et donne le contrat de gestion à la COOP.

REMDUS : THE BATTLE OF THE FIVE ASSOS¹

2012

- Grève générale (encore!);
- Le REMDUS ne fera que du support pour ses associations membres.
- Pour défendre l'accès à la Montagne Solitaire de la connaissance
 - La FEUQ, la TaCEQ, la CLASSE
- Pour s'attaquer aux frais universitaires
 - Le gouvernement et les carrés verts.

REMDUS : AND WHERE TO FIND THEM¹

2014

- Le REMDUS se désaffilie de la TaCEQ. C'est le début de la fin pour la TaCEQ.
- Récupération de la gestion des assurances collectives.
 - Création d'un poste d'agent.e d'administration aux assurances collectives.

2015

- Premiers camps de formation pour les personnes administratrices;
- Mise en place du Comité REMDUS 2045 et de la première planification stratégique.

REMDUS : AND WHERE TO FIND THEM¹

2016

- Acceptation des modifications aux règlements généraux
 - Le REMDUS travaille sur ce dossier depuis 2013.
- Création du Congrès et modifications des pouvoirs du CA et de l'AG.
- 30^e anniversaire de création du REMDUS.
- Fermeture du poste de secrétaire à temps partiel.

REMDUS : AND WHERE TO FIND THEM¹

2017

- Optimisation des ressources humaines.
 - Idée du Bureau des droits étudiants.
 - Le comité exécutif est transformé en comité de direction et passe à 5 directions à temps plein.
 - Le REMDUS participe à l'organisation du Spectacle de la rentrée.
 - Système de « petite » et « grosse » année.*
- *(2023: en négociation pour mettre fin à l'existence de ce système.)

REMDUS : THE CRIMES OF THE STUDENTS¹

2018

- Mise en place de nouveaux services
 - Bureau des droits étudiants
 - Pour supporter et accompagner les personnes étudiantes
- Étude de marché pour la mise en place
 - D'une halte-garderie
 - D'un café étudiant
 - D'un resto-pub
- Multiplication d'activités sociales et académiques
- Optimisation du fonctionnement de la structure
 - Mise en place des règlements administratifs
 - Mise en place des règlements internes

REMDUS : THE CRIMES OF THE STUDENTS¹

2019

- Création du Regroupement des parents aux études de l'UdeS (RPE) en collaboration avec la FEUS
- Création du Frigo Free Go au campus Longueuil

- Restructuration des ressources humaines
 - L'ASEQ devient l'administrateur du régime d'assurances.
 - Le poste d'agent.e d'administration aux assurances collectives est aboli.
 - Création du poste de conseiller.ère politique
 - Création du poste d'agent.e d'administration aux communications.

REMDUS : THE CRIMES OF THE STUDENTS¹

2019 (suite)

- Restructuration interne
 - CA : 12 membres élus en leur nom personnel
 - CD : Passage de 5 membres à 4 membres à temps plein
- Réfection du Pavillon de la vie étudiante (E1)
 - Déménagement temporaire au E5
- Changement à la dénomination sociale
 - Le Regroupement des étudiants et des étudiantes de maîtrise, de diplôme et de doctorat de l'Université de Sherbrooke devient la dénomination sociale que l'on connaît aujourd'hui.



REMDUS : APOCALYPSE

REMDUS : APOCALYPSE¹

2020

- Adaptation de l'équipe au télétravail
 - Mise en place du fonds d'aide d'urgence
 - Mesures pour le barème de notation (mention réussite ou échec)
- De nouveaux services mis en place
 - Le projet du nouveau CPE est retenu par le ministère de la Famille
 - Lancement de la carte rabais La FameUSE
 - Création des Journées Réd-Action

REMDUS : APOCALYPSE¹

2021

- Nouvelles restructurations au Comité de direction
 - Passage des bourses au salaire annuel avec conditions de travail et avantages sociaux
 - Retour de la possibilité d'implication à temps partiel
- Construction du CPE sur le chemin Ste-Catherine
- Retour dans le Pavillon de la vie étudiante entièrement rénové (E1)!
- Nouveau local du REMDUS au campus Longueuil
- Création de bourses d'implication étudiante
 - 12 bourses de 500\$/an (4/session)

REMDUS : THE SECRETS OF THE TEAM¹

2022

- Le REMDUS fête son 35^e anniversaire.
- Retour à 5 membres au comité de direction.

2023

- Ouverture du CPE « Le petit campus »
 - Administré par le CPE Au cœur des mésanges
 - Priorité aux membres du REMDUS
 - Horaires atypiques à venir!
- Bonification des salles d'allaitement à l'UdeS
- Négociations pour obtenir des stationnements pour "Super parents"

- Nouveau site internet! On y travaillait depuis 2021.
- Retour des permanences aux campus Longueuil et campus de la santé
- Activités et événements pour les membres et les parents aux études
- Distribution de produits menstruels réutilisables

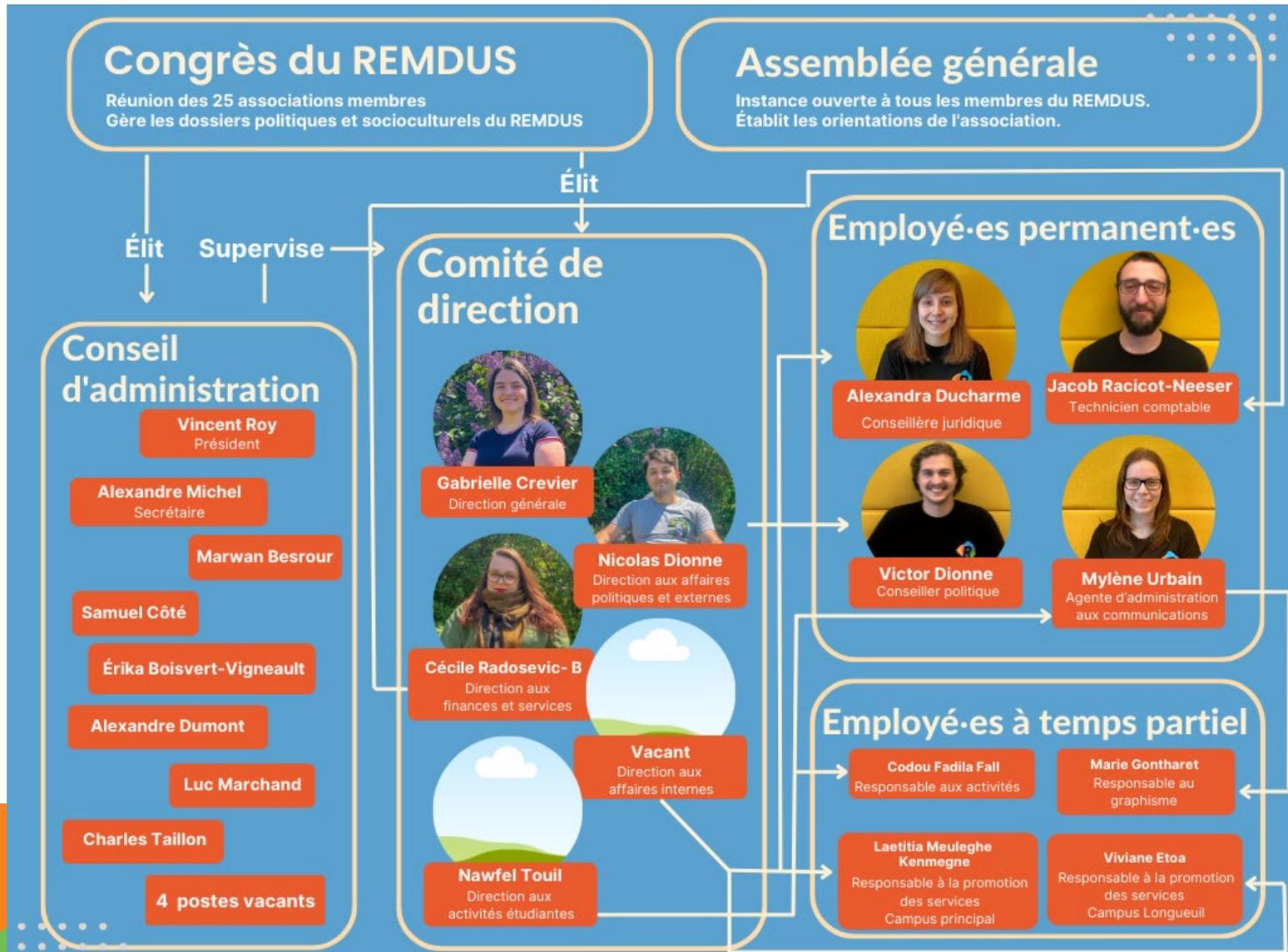
- Projet de l'UTILE
 - Logements étudiants



STRUCTURE DU REMDUS

SURVOL DES RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX, ADMINISTRATIFS ET INTERNES

L'ORGANIGRAMME ACTUEL



UNION ÉTUDIANTE DU QUÉBEC (UEQ)



- Présentation complète plus tard dans l'horaire;
- Notre association nationale;
- Le REMDUS est membre fondateur et fait partie de l'UEQ.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE¹

Pour qui?

- Ouverte à toutes et à tous.

Quoi?

- Recevoir les bilans financiers;
- Entériner les grandes orientations;
- Ratifier des modifications aux règlements généraux;
- Donner des mandats.

Quand?

- Une fois par année, en hiver habituellement;
- Il y en a des extraordinaires.

CONGRÈS¹

Pour qui?

- 78 membres d'associations représentantes (Délégation de 3 personnes);
- 3 non-membres d'associations représentantes;
- Les cinq membres du Comité de direction, sans droit de vote.

Quoi?

- Dossiers politiques;
- Dossiers académiques;
- Dossiers socio-culturels;
- Élection du Comité de direction et des personnes administratrices.

Quand?

- Deux fois par session, généralement aux mois d'octobre, de novembre, de janvier, de mars, de juin et d'août.

CONGRÈS

Présence et cotisation

- Chaque association a le devoir d'envoyer au moins une personne représentante à chaque réunion;
- Une association représentante recevra leur revers de cotisation à chaque session si elle respecte les deux critères suivants :
 - a) Avoir été présente à au moins un des deux Congrès réguliers de la session précédente;
 - b) Avoir transmis la liste à jour des personnes représentantes de l'association au REMDUS.
- Si une association n'a pas réclamé ses cotisations depuis plus de 3 sessions et que celle-ci ne peut être contactée, le REMDUS arrête de percevoir les cotisations pour l'association.
 - Cette dernière devra reprendre le processus normal pour faire réactiver la perception de ses cotisations (référendum, AG, etc.).

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Composition

- 12 membres élus; 6 personnes élues à l'automne et 6 personnes élues à l'hiver
- Les 5 membres du comité de direction, sans droit de vote.

Pouvoirs

- Adopter les prévisions budgétaires et les modifier au besoin;
- Engager des dépenses;
- Adopter les plans d'action, rapports mensuels et de fin de mandat du Comité de direction;
- Conclure tout contrat ou convention collective;
- Voter sur tout sujet d'ordre administratif.

Quand?

- Une fois par mois.
- Implication dans les comités destinés au bon fonctionnement du REMDUS

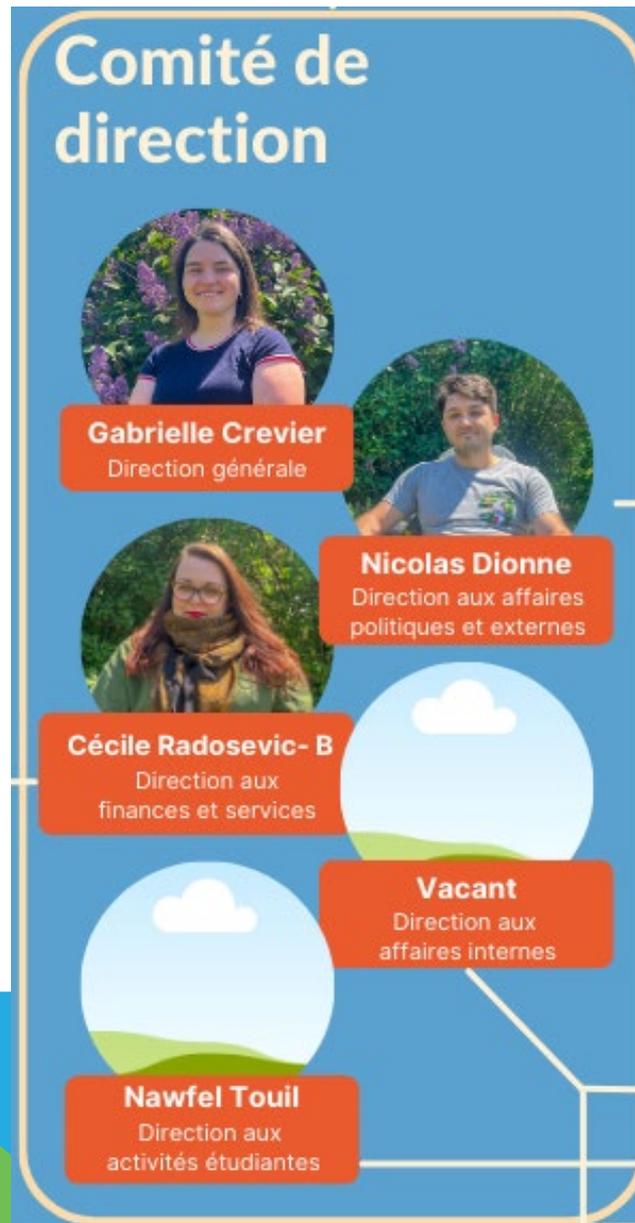
Important

- Le REMDUS perd en efficacité et en productivité si une ou plusieurs directions ne font pas un travail adéquat.
 - C'est le rôle du CA de s'en assurer.

CONSEIL D'ADMINISTRATION



COMITÉ DE DIRECTION



COMITÉ DE DIRECTION¹

Direction générale
(temps plein uniquement!)

En plus des tâches générales, chaque direction a des tâches spécifiques à accomplir!

Direction aux affaires politiques et externes

Direction aux affaires internes

Direction aux services et aux finances

Direction aux activités étudiantes

Réalise tout mandat qui lui est confié;

Fait rapport de ses activités au Conseil d'Administration et au Congrès;

Voit à la bonne marche du REMDUS;

Administre les affaires courantes du REMDUS;

Recommande au Conseil d'Administration toute proposition jugée intéressante;

Recommande au Congrès toute proposition jugée intéressante.

PERSONNES EMPLOYÉES PERMANENTES ET RESPONSABLES

- Le REMDUS engage des personnes employées permanentes à temps plein.
 - Technicien comptable**
 - Jacob Neeser
 - Agente d'administration aux communications**
 - Mylène Urbain
 - Conseiller politique**
 - Victor Dionne
 - Conseillère juridique**
 - Alexandra Ducharme
 - Samuelle Dufour (congé de maternité)
- Et plusieurs **personnes responsables** à temps partiel (ce sont des personnes étudiantes)
 - Codou Fadila Fall (Responsable aux activités)
 - Laetitia Meuleghe Kenmegne (Responsable à la promotion des services – campus principal et campus de la santé)
 - Marie Gontharet (Responsable au graphisme)
 - Viviane Etoa (Responsable à la promotion des services – Longueuil)



BUREAU DES DROITS ÉTUDIANTS

Qui?

- Me. Alexandra Ducharme, avocate;
- La direction aux affaires internes.



Description

- Le BDE a trois fonctions principales :
 - Informer les membres de leurs droits et les sensibiliser à leurs responsabilités.
 - Offrir des conseils aux membres au sujet des démarches à entreprendre pour résoudre des situations conflictuelles.
 - Accompagner les membres devant les instances universitaires et facultaires.

COMITÉS¹

Comité des finances et d'audit

- Composé de la direction aux finances et aux services et un minimum de 3 personnes administratrices ;
- S'occupe de préparer le budget pour l'année financière suivante;
- Se rencontre à chaque fois que le budget doit être mis à jour.

Comité gouvernance

- Composé de la direction générale et un minimum de 3 personnes administratrices, dont la présidence du CA;
- S'assure que les structures en place au REMDUS sont toujours adéquates;
- S'occupe mettre à jour les règlements généraux, lorsque nécessaire;
- Réfléchit sur les structures les plus adaptées au fonctionnement du REMDUS et présente les modifications au CA et à l'AG;
- S'occupe de l'élaboration des politiques et règlements internes.

COMITÉS¹

Comité des ressources humaines

- Composé de la direction générale et d'un minimum de trois personnes administratrices;
- Apporte des recommandations au CA pour engager, pour congédier ou pour licencier toute personne employée, sous réserve des conventions collectives et contrats de travail applicables;
- Oriente et accompagne la Direction générale dans la négociation de conventions collectives et des contrats de travail.

Comité de gestion des assurances

- Composé de la direction aux services et aux finances et d'un minimum de trois personnes administratrices;
- S'occupe de répondre aux demandes des membres du REMDUS et des personnes éligibles au régime d'assurance collective (plaintes et accommodements);
- Fait le suivi de l'administration du régime et répond aux besoins des membres du REMDUS.

Comité du CPE – Nouveauté!

COMITÉS¹

Comité de planification stratégique

- Composé de la direction générale et un nombre égal de personnes représentantes du CA et du Congrès;
- Prépare les orientations annuelles;
- Réfléchit sur l'avenir du REMDUS;
- S'occupe de la planification stratégique et de sa mise en œuvre;
- Apporte des propositions afin de faire grandir et évoluer le REMDUS.

Comité aux affaires sociopolitiques

- Composé de la direction aux affaires politiques et externes et de 3 à 10 personnes nommées par le Congrès;
- Discussions sur les enjeux sociaux-politiques du REMDUS;
- Apporte des recommandations et des analyses au Congrès et au CD sur les enjeux de nature sociopolitique;
- Chapeaute les campagnes autorisées par le Congrès.

QUESTIONS?

Contactez le REMDUS!

E1-1043 (pavillon de la vie étudiante)

819-821-7968

communication@remdus.qc.ca